

AFD-R2 - Ad Psichiatria

Budget 2021

Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:29:10

Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Michele Travi		31/05/21 17:31:39	Giuliana Galli		31/05/21 15:48:32

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				42,00	0,00		
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				42,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>=	95	42	0	CdG (DWH-Altri DB)
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				18,00	0,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				18,00	0,00		
	AZ_C1_536	Monitoraggio Procedure Aziendali. Per le principali procedure, istruzioni operative, percorsi aziendali, definire almeno un indicatore per almeno una procedura dipartimentale. N° schede tecniche di indicatori individuati		>=	1	8	0	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	85	5	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	90	5	0	CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				40,00	0,00		
D3	Costi del personale				40,00	0,00		
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente		<=		10	0	Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie. CdG (DWH-Altri DB)
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	15	0	Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie. Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/ anno precedente / N. teste totali al 31/12/ anno corrente		>=	1	15	0	Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo. Direttore Dipartimento Risorse Umane